

SPPs Tjänstepension via Brummer & Partners

Försäkringsvillkor 2025:1

Dessa villkor gäller från och med 1 juni 2025.

De avser försäkringsavtal som ingåtts såväl före som efter detta datum.

Innehåll

Försäkringsvillkor	3	2.12 Tidpunkt för utbetalning	14
1. Allmän del - Försäkringsavtalet	3	2.13 Räntebestämmelser vid utbetalning	14
2. Premier	4	2.14 Preskription	14
3. Placering i fonder	5	2.15 Förfogande över försäkring	15
4. Avgifter	6	2.16 Ändring av försäkringsvillkoren	15
5. Ändring av försäkringsavtalet	6	3. Premiebefrielseförsäkring	15
6. Force Majeure	6	3.1 Försäkringsfall och rätt till ersättning	15
7. Upphörande av försäkringen	6	3.2 Försäkringsbeloppets storlek	15
8. Fribrev	7	3.3 Ändring av försäkringsbelopp	15
9. Ångerrätt	7	3.4 Karens	16
10. Försäkringens innehåll	7	3.5 Utbetalningstid	16
11. Förmånstagare till efterlevandeskydd	8	3.6 Ersättningsens storlek	16
12. Premier	8	3.7 SPPs utbetalning	16
13. Utbetalning	8	3.8 Skatteregler	16
14. Skatteregler	9	4. Sjukförsäkring	16
15. Flytt rätt	9	4.1 Försäkringsfall och rätt till ersättning	17
16. Återköp och andra förfogande av försäkringen	10	4.2 Försäkringsbeloppets storlek	17
SPPs riskförsäkringsmoment via Brummer & Partners .	11	4.3 Ändring av försäkringsbelopp	17
1. Definitioner	11	4.4 Karens	17
2. Gemensamma bestämmelser	12	4.5 Utbetalningstid	17
2.1 Om ansökningsförfarandet	12	4.6 Ersättningsens storlek	18
2.2 Om försäkringsvillkoren och det enskilda försäkringsavtalet	12	4.7 SPPs utbetalning	18
2.3 När försäkringen börjar gälla	12	4.8 Överförsäkring	18
2.4 Hälsokrav	12	4.9 Skatteregler	18
2.5 Premie	12	5. Efterlevandepension	18
2.6 Premiebefriad tid	13	5.1 Försäkringsfall	18
2.7 Bedömning av arbetsförmåga	13	5.2 Försäkringsbeloppets storlek	18
2.8 När försäkring upphör	13	5.3 Ändring av försäkringsbelopp	18
2.9 Efterskydd	14	5.4 Utbetalningstid	19
2.10 Fortsättningsförsäkring	14	5.5 Ändring av utbetalningstiden	19
2.11 Åtgärder för utbetalning	14	5.6 Ersättningsens storlek	19
		5.7 SPPs utbetalning	19
		5.8 Förmånstagarförordnande för efterlevandepension	19

5.9 Rätt att avstå från efterlevandepension	20
5.10 Skatteregler	20
6. Begränsningar i försäkringsskydd	20
7. Preskription	22
8. SPPs ansvarsbegränsning	22
9. Behandling av personuppgifter	22
10. Skaderegistrering	22
Begreppsförklaringar	23
Hur SPPs beslut kan överklagas	24
Prövningsmöjligheter inom SPP	24
Prövningsmöjligheter utanför SPP	24
Konsumentvägledning utanför SPP	24

Försäkringsvillkor

Dessa Försäkringsvillkor gäller för SPPs Tjänstepension via Brummer & Partners (nedan "Försäkringen" eller "Försäkring") hos SPP Pension & Försäkring AB (publ) (nedan "Försäkringsgivaren"). Försäkringen har samband med tjänst och är en försäkring där en anställds arbetsgivare åtagit sig att betala samtliga premier för Försäkringen. Försäkringen är knuten till sparande i investeringsfonder, så kallad fondförsäkring. Försäkringsvillkoren är uppdelade i en allmän del (A), en produktspecifik del (B) samt en ordlista (C). Samtliga blanketter, informations blad om aktuella fonder, avgifter och liknande finns på Försäkringsgivarens hemsida spp.se eller tillhandahålls vid begäran av Försäkringsgivaren om så önskas.

1. Allmän del - Försäkringsavtalet

Försäkringsgivare till försäkring enligt dessa försäkringsvillkor är SPP Pension & Försäkring AB (publ) med organisationsnummer 516401-8599. Bolaget har sitt säte i Stockholm och bedriver livförsäkringsverksamhet med tillstånd från Finansinspektionen.

Försäkringsavtal ingås mellan Försäkringsgivaren och försäkringstagaren.

Finansinspektionen är ansvarig tillsyns myndighet över Försäkringsgivaren.

Försäkringstagare/Försäkrad/Förmånstagare

Försäkringstagare är den som ingår för försäkringsavtal med Försäkringsgivaren och därmed är ägare till Försäkringen. För Försäkringen är arbetsgivaren för försäkringstagare. Försäkring enligt dessa villkor kan tecknas av en svensk juridisk person eller utländsk juridisk person med filial i Sverige. Försäkringsgivaren har dock möjlighet att efter ansökan bevilja Försäkring även till annan juridisk person samt låta en befintlig Försäkring löpa även om försäkringstagaren ej längre uppfyller kraven. Försäkringstagare kan även vara en fysisk person med skatterättslig hemvist i Sverige om Försäkringen har samband med tjänst och den försäkrades arbetsgivare har betalat samtliga premier.

Försäkrad är den på vars liv eller hälsa Försäkringen gäller. För Försäkringen är den anställda försäkrad.

Förmånstagare är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från Försäkringen vid den försäkrades dödsfall.

I försäkringsbeskedet framgår vem som är försäkringstagare, försäkrad och eventuella förmånstagare.

Försäkringstagaren är skyldig att tillse att Försäkringsgivaren har aktuella och uppdaterade person och adressuppgifter för försäkringstagare, försäkrad och eventuella förmånstagare.

Försäkringsdokumentation

På Försäkringen tillämpas svensk lag om inte annan tvingande lag anger annat. Utöver gällande lag och Försäkringsgivarens försäkringstekniska riktlinjer för försäkringsverksamhet vilka upprättats i enlighet med försäkringsrörelselagen gäller det enskilda försäkringsbeskedet och dessa Försäkringsvillkor samt här i gjorda hänvisningar.

Om inte annat anges lämnas försäkringsdokumentation till försäkringstagaren. När Försäkring tecknas samt vid förändring av Försäkringens omfattning erhåller försäkringstagaren försäkringsbesked eller motsvarande bekräftelse som visar Försäkringens omfattning.

Den försäkrade ges årligen tillgång till information om Försäkringen genom ett värdebesked. Värdebeskedet inne håller information om inbetalda premier, Försäkringens värde, värdeförändring under året, uttagna avgifter ur Försäkringen och utbetalningar från Försäkringen samt, i förekommande fall, utbetalning av anmält förmedlingsarvode enligt särskilt uppdrag från försäkringstagaren. Försäkringsgivaren åtar sig inte att redovisa Försäkringens värde längre tillbaka än tio år från den tidpunkt då sådan begäran inkom till Försäkringsgivaren.

Vid var tid aktuella avgifter framgår på Försäkringsgivarens hemsida eller till handahålls av Försäkringsgivaren på annat sätt vid begäran. Försäkringsgivaren har rätt att ändra storleken på befintliga avgifter samt helt ta bort eller lägga till avgifter vid premieperiodens slut i enlighet med punkt 5. Ändring av försäkringsavtalet.

Kontrolluppgift

Försäkringsgivaren lämnar kontrolluppgifter till Skatteverket enligt skatteförordnandebalken. Försäkrad får besked om vilka kontrolluppgifter som har lämnats till Skatteverket avseende denne.

Försäkringstagares och försäkrads upplysningsplikt

Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter försäkringstagaren och försäkrad skriftligen lämnat till Försäkringsgivaren och som krävs för Försäkringens tecknande. Försäkringstagare och försäkrad är skyldiga att snarast möjligt underrätta Försäkringsgivaren om förändringar som inträffar under försäkringsperioden och som kan vara av intresse för Försäkringsgivaren.

Skulle lämnade uppgifter vara felaktiga eller ofullständiga kan det medföra att Försäkringens omfattning sätts ned eller att Försäkringen i sin helhet inte gäller enligt vad som anges i försäkringsavtalslagen. Detta gäller för lämnade uppgifter så väl vid tecknande av Försäkringen som under försäkringstiden.

Om försäkringsavtalet är ogiltigt eller Försäkringsgivaren på annat sätt är fri från ansvar enligt försäkringsavtalslagen är Försäkringsgivarens betalningsskyldighet inskränkt till ett belopp som högst motsvarar återköpsvärdet av Försäkringen. Återköpsvärdet är fondandelarnas värde vid tid för återköp minskat med avdrag för skatter och avgifter.

Begränsning av Försäkringsgivarens ansvar

Placeringar i investeringsfonder är förknippade med risker. Kapital som placeras i fonder kan både öka och minska i värde. Hur en fond tidigare har utvecklats eller vilken avkastning fonden historiskt har gett är ingen garanti för framtida utveckling eller avkastning. Det är den försäkrade som förfogar över försäkringskapitalets placering och Försäkringsgivaren åtar sig därför inget ansvar för värde förändring. Försäkringsgivaren är heller inte ansvarig för skada som uppstår i samband med köp och försäljning av fondandelar som beror på fel i datasystem, dataprogram och annan teknisk utrustning. Detta begränsar dock inte Försäkringsgivarens ansvar för skador som orsakats av grov vårdslöshet.

Försäkringsgivaren ansvarar inte för hur innehavet av Försäkringen kommer att beskattas och/eller eventuella konsekvenser av förändring i skatte- eller annan lagstiftning. Försäkringsgivaren åtar sig inget ansvar för det fall försäkringsavtalet medför annan beskattning än vad som angetts i dessa villkor eller i förköpsinformation.

Försäkringstagaren eller försäkrad har inte rätt till vinster hänförliga till försäkringsrörelsen. Försäkringens värde beror helt på värdeutvecklingen i de till Försäkringen anknutna fondandelarna.

Försäkringens ikraftträdande

Såvida senare startdatum inte begärts träder Försäkringen i kraft först dagen efter att Försäkringsgivaren fått fullständiga ansökningshandlingar under förutsättning att

Försäkringsgivaren accepterat ansökan eller när försäkringstagaren accepterat anbud från Försäkringsgivaren.

Om Försäkringsgivaren inte kan bevilja Försäkring återbetalas inbetald premie med justering för eventuell värdeförändring.

2. Premier

Allmänt om premien

Försäkringspremien ska betalas med kontanta medel till det bankgirokonto som anges i utställd faktura eller på annat av Försäkringsgivaren angivet sätt. Om premien ska betalas som en engångspremie eller löpande premie samt premiens storlek anges vid ansökan.

Den första premien förfaller till betalning enligt vad som anges på fakturan, dock minst 14 dagar från den dag då Försäkringsgivaren avsände krav på betalning av premien till försäkringstagaren. Premieinbetalningar efter första premien betalas månadsvis i förskott om inte annat avtalats. Premien ska dock senast betalas på premieperiodens första dag.

Vid inbetalning av premie ska premien identifieras enligt vad som närmare framgår av fakturan eller motsvarande. Kan premien inte omedelbart identifieras placeras premie så snart identifiering är möjlig. Försäkringsgivaren är inte ansvarig för eventuell förlust under tid premie inte kan placeras på grund av sådan omständighet som inte beror på Försäkringsgivaren.

Försäkringsgivaren har rätt att fastställa ett lägsta premiebelopp som kan inbetalas. Aktuellt lägsta belopp framgår på Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls av Försäkringsgivaren på annat sätt vid begäran.

För det fall försäkringstagaren är en fysisk person får ej ytterligare premieinbetalning ske.

Försäkrad som har för avsikt att bosätta sig utanför Sverige är skyldig att informera Försäkringsgivaren om bosättningen innan utflytt.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att godkänna ytterligare premieinbetalningar i enskilda fall. Försäkringsgivaren förbehåller sig även rätten att begränsa möjligheten att byta fonder. Försäkrad har dock möjlighet att begära att innehavet ska säljas. Försäkringskapitalet placeras då i en penningmarknadsfond som bestäms av Försäkringsgivaren. Rätt att återigen göra premieinbetalningar gäller så snart anmälan inkommit till Försäkringsgivaren om ny bosättning i Sverige.

3. Placering i fonder

Placering av inbetalda premier

Inbetalda premier placeras i Specialfonder som omfattas av lagen om förvaltare av alternativa investeringsfonder samt värdepappersfonder som omfattas av lagen om värdepappersfonder.

Placering sker i fonder ur Försäkringsgivarens fondutbud som har anvisats av den försäkrade. Vilka fonder som är möjliga att placera i bestäms av Försäkringsgivaren och kan variera från tid till annan. Aktuella fonder finns på Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls av Försäkringsgivaren på annat sätt vid begäran. För det fall Försäkringsgivaren inte längre tillhandahåller eller anvisar viss fond ska den försäkrade göra ett aktivt val och anvisa tillgänglig fond eller fonder till vilka omplacering ska ske. Om den försäkrade inte gör ett sådant val har Försäkringsgivaren rätt att omplacera fondandelarna från en fond som upphört till en tillgänglig fond.

Fördelning av inbetalda premier mellan olika fonder ska anges i hela procent. Minsta tillåtna procentandel av premien som ska placeras i en och samma fond kan variera från tid till annan. Aktuell minsta tillåtna procentandel framgår av Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls av Försäkringsgivaren på annat sätt vid begäran.

Placering av inbetalda premier sker så snart som möjligt efter det att premien kommit Försäkringsgivaren tillhanda och premien är identifierad.

Mellanlagringsfond med mera

Premiebetalningen hanteras som en oplacerad likvid i väntan på tillgänglig handel på de fonder som valts av försäkringstagaren och anmälts till Försäkringaren.

Uttag av avgifter, inklusive täckande av skatt, samt utbetalningar sker från Mellanlagringsfond med låg risk som är en penningmarknadsfond som valts av Försäkringsgivaren. För det fall tillräckliga medel inte finns placerade i Mellanlagringsfond har Försäkringsgivaren rätt att omplacera tillgångar i befintliga fonder till Mellanlagringsfond. Det belopp som avsätts till Mellanlagringsfond är ett belopp som beräknas täcka utbetalningar och uttag av avgifter i maximalt sex månader.

Oaktat vad som framgår av avsnitt ovan kan Försäkringsgivaren göra uttag av avgift direkt från inkommen premie för att utbetala sådan avgift i form av anmält förmedlingsarvode till Försäkringstagarens försäkringsförmedlare enligt särskilt uppdrag från Försäkringstagaren.

Placeringsberättigad

Om inget annat anges eller meddelas Försäkringsgivaren vid ansökan eller senare under försäkringsperioden är den försäkrade placeringsberättigad. För det fall den försäkrade inte själv väljer att placera fonder genom aktivt fondval kan försäkringstagaren vara placeringsberättigad i den försäkrades ställe. Blankett för att utse annan placeringsberättigad samt återkalla tidigare utsedd placeringsberättigad finns på Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls vid begäran.

Ska annan än försäkrad vara placeringsberättigad ska Försäkringsgivaren tillställas skriftlig fullmakt om detta. Blankett för fullmakt samt återkallande av fullmakt finns på Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls av Försäkringsgivaren vid begäran. Fullmaktsförordnande upphör i samband med att Försäkringsgivaren genom skriftligt meddelande och dödsfallsintyg får kännedom om att den försäkrade avlidit.

Om försäkrad avlidit har förmånstagare samma rätt att placera och omplacera försäkringskapital som den försäkrade tidigare haft.

Rätten att placera och omplacera försäkringskapital inträder så snart Försäkringsgivaren erhållit skriftligt meddelande och dödsfallsintyg om att försäkrad avlidit och Försäkringsgivaren meddelat behörig het till placering och omplacering. Finns flera förmånstagare ska de tills dess Försäkringen reglerats gemensamt utse en placeringsberättigad och tillsända Försäkringsgivaren fullmakt om detta. När Försäkringen reglerats erhåller respektive förmånstagare sin andel av den ursprungliga Försäkringen.

Fondandelar

Inbetalad premie investeras i andelar i de fonder som från tid till annan erbjuds av Försäkringsgivaren och som anvisats av den placeringsberättigade. Antal valbara fonder samt hur många fonder som kan väljas kan variera från tid till annan. Aktuella fonder samt blankett för att anmäla önskade placeringar framgår på Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls på annat sätt av Försäkringsgivaren vid begäran. Placering kan även ske via Försäkringsgivarens hemsida.

Placeringsberättigad har rätt att ändra fördelningen samt anvisa nya fonder för fördelning av inbetalda premier. Ändring sker på blankett vilken finns på Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls på annat sätt av Försäkringsgivaren vid begäran. Ändring kan göras såväl under försäkringstiden som under utbetalningstiden.

Antalet andelar i en fond kan ändras under försäkringstiden. Ändring av andelar kan ske genom till exempel utbetalning

från Försäkringen, emission, ökad premieinbetalning och arvsvinster för Försäkring utan efterlevandeskydd.

Möjlighet till omplacering

Placeringsberättigad har möjlighet till omplacering av fondandelar som tillhör Försäkringen. Omplacering sker via Försäkringsgivarens hemsida eller på anvisad blankett. Omplacering av fond andelar i enlighet med framställd begäran sker så snart som möjligt efter det att Försäkringsgivaren erhållit begäran om omplacering.

Omplacering och byte av fonder kan ske såväl under försäkringstiden som under utbetalningstiden.

Utländsk valuta

Fondkurser som är noterade i utländsk valuta räknas om till svenska kronor av Försäkringsgivaren. Omräkningen sker vid avyttring med faktiskt erhållen växelkurs.

4. Avgifter

Allmänt

Avgifter tas ut för att täcka administrativa kostnader. Försäkringsgivaren kan även ta ut avgifter för enskilda händelser. Avgifter tas ut enligt vad som anges under punkt 3. Placering i fonder. Avgifter och avgiftsnivå kan variera från tid till annan och Försäkringsgivaren har rätt att ändra avgifter och avgiftsnivåer vid premieperiodens slut i enlighet med punkt 5. Ändring av försäkringsavtalet. Aktuella avgifter framgår av Försäkringsgivarens hemsida eller tillhandahålls vid begäran.

Fondförvaltningsavgift

En avgift tas normalt ut av fondbolagen för att förvalta fonderna. Avgiften varierar beroende på fond. Fondförvaltningsavgift är avdragen i de redovisade kurserna för varje fond.

Avkastningsskatt

SPP är skyldigt att betala avkastningsskatt på försäkringskapitalet. Avkastningsskatt beräknas enligt lagen om avkastningsskatt på pensionsmedel. För att täcka SPPs skattekostnader minskas försäkringens försäkringskapital varje år med motsvarande belopp som SPP har att betala i avkastningsskatt.

5. Ändring av försäkringsavtalet

Försäkringstagarens/försäkrads rätt att ändra avtalet Försäkringstagare och försäkrad kan under försäkringsperioden och innan utbetalning påbörjas ändra Försäkringen enligt tillämplig lagstiftning.

Försäkringstagaren får ändra premiens storlek enligt pensionsplan eller pensionsavtal om så avtalats.

Försäkringstagaren får i övrigt inte utan den försäkrades samtycke ändra Försäkringen.

Den försäkrade kan ändra förmånstagare enligt vad som anges i 11. Förmånstagare till efterlevandeskydd samt ändra utbetalningstidpunkt och utbetalningsperiodicitet enligt vad som angetts i 13. Utbetalning. Den försäkrade kan också byta fonder samt omplacera fondandelar.

Försäkringsgivarens rätt att ändra avtalet

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att ändra redan ingångna försäkringsavtal i den mån ändringen är nödvändig på grund av Försäkringens art eller annan särskild omständighet såsom ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrift eller ändrad lagtillämpning. Ändringar får göras vid premieperiodens slut. Därutöver kan Försäkringsgivaren ändra villkoren för ingången Försäkring på sätt som kan anses vara till förmån för försäkringstagaren.

6. Force Majeure

Försäkringsgivaren är inte ansvarig för förlust som kan uppstå om handläggning en av ansökan om Försäkring, utredning av Försäkring, utbetalning eller liknande förpliktelse för Försäkringsgivaren för dröjs på grund av krig, krigsliknande förhållande eller politiska oroligheter, naturkatastrof, inskränkningar i allmänna kommunikationer eller energiförsörjningen, riksdagsbeslut, tvingande myndighetsbeslut, konflikt på arbetsmarknaden, blockad, brand, översvämning, epidemi eller olyckshändelse av större omfattning eller omfattande förlust eller förstörelse av egendom. Förbehållet om konflikt på arbetsmarknaden gäller även om Försäkringsgivaren själv är föremål för, eller vidtar, sådan åtgärd.

7. Upphörande av försäkringen

Försäkringen upphör när hela försäkringskapitalet har utbetalats.

Försäkringsgivaren kan säga upp Försäkringen innan avtalstidens slut om försäkringstagaren grovt åsidosatt sina förpliktelser enligt avtalet eller det finns andra synnerliga skäl.

Om Försäkringens återköpsvärde någon gång under försäkringstiden understiger 30 procent av ett prisbasbelopp äger Försäkringsgivaren rätt att avsända krav till försäkringstagaren att ytterligare premie ska erläggas för att försäkringen ska fortsätta gälla. Försäkringstagaren ska då betala premien inom en månad från den dag då Försäkringsgivaren avsände kravet. Om betalning inte sker inom den angivna fristen och dröjsmålet inte är av ringa betydelse, får Försäkringsgivaren säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan 14 dagar efter den dag då

Försäkringsgivaren avsände uppsägningen, om inte premien betalas inom denna frist. Försäkringen avslutas genom en engångsutbetalning.

8. Fribrev

Försäkringen kan avslutas i förtid om premieinbetalningen avbryts. Försäkringen omvandlas då till en premiefri försäkring, så kallat fribrev. Om den försäkrades anställning hos försäkringstagaren upphör har den försäkrade rätt att få Försäkringen överlåt看 till ny arbetsgivare eller till sig själv. Om sådan överlåtelse inte är möjlig omvandlas Försäkringen till fribrev.

9. Ångerrätt

Försäkringstagare har rätt att inom 14 dagar från det att försäkringshandlingarna har sänts ut ångra ingånget försäkringsavtal. Har försäkringsavtal träffats på distans med en försäkringstagare som är konsument är ångerristen istället 30 dagar. Försäkringstagaren kan inte utnyttja ångerrätten utan samtycke av den försäkrade. Försäkringen upphör att gälla från början av försäkringstiden och något försäkringsavtal anses då inte ha ingåtts. Vid utnyttjande av ångerrätten sker återbetalning av inbetald premie med justering för eventuell värde förändring fram till utbetalningsdagen. Detta innebär att försäkringstagaren bär den finansiella risken även under den period då ångerrätten kan utnyttjas. Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att debitera försäkringstagaren eventuella övriga kostnader, avgifter eller skatter som hänför sig till kundens försäkring och som kan uppkomma innan det att ångerrätten utnyttjas. För kunder som inte är konsument som träffat avtal på distans har Försäkringsgivaren rätt att debitera försäkringstagaren eventuella kostnader, avgifter eller skatter fram till det att kundens fondinnehav avyttrats till följd av att ångerrätten utnyttjas, vilket ska ske så snart det är möjligt.

10. Försäkringens innehåll

Försäkringsersättning utgår med ålderspension och innebär att Försäkringen utbetalas när den försäkrade uppnått avtalad pensionsålder. Ålderspension utbetalas till den försäkrade. Den försäkrade är oåterkallelig förmånstagare till Försäkringens ålderspension.

Försäkringen innehåller ålderspension med eller utan efterlevandeskydd, så kallat återbetalningsskydd till efterlevande. Ålderspension utan efterlevandeskydd kan utan hälsoprövning kompletteras med efterlevandeskydd inom tolv månader från det att den försäkrade ingått äktenskap/registrerat partnerskap, samboförhållande eller fått barn, så kallad familjehändelse. I övriga fall kan hälsoprövning krävas för komplettering med efterlevandeskydd.

Ålderspension utan efterlevandeskydd

När den försäkrade uppnått avtalad pensionsålder utbetalas Försäkringens värde under den avtalade utbetalningstiden. Ålderspensionens storlek bestäms av Försäkringens värde. För Försäkring utan efterlevandeskydd (det vill säga då ingen förmånstagare utses) tilldelas ett värde till Försäkringen (s.k. arvsvinst). Arvsvinster tilldelas månatligen i förskott. Storleken på arvsvinsten beror bland annat på Försäkringsgivarens gällande antaganden om dödlighet hos övriga försäkringar av samma typ (försäkringskollektivet). Försäkringen upphör när den försäkrade avlider. Försäkringen upphör när Försäkringsgivaren erhållit skriftligt meddelande samt bevis genom dödsfallsintyg om den försäkrades död. När den försäkrade avlider avbryts eventuell utbetalning och på Försäkringen tillämpas regler om arvsvinst.

Ålderspension med efterlevandeskydd

När den försäkrade uppnått avtalad pensionsålder utbetalas ålderspension under den avtalade utbetalningstiden. Ålderspensionens storlek bestäms av Försäkringens värde.

Skulle den försäkrade avlida utbetalas efterlevandeskydd till förmånstagare.

Begränsningar i försäkringens omfattning. För Försäkring som tecknats med efterlevandeskydd som motsvarar Försäkringens värde ökat med en procent gäller följande; om den försäkrades döds fall orsakats av någon av nedanstående omständigheter utbetalas efterlevandeskydd endast motsvarande Försäkringens värde:

Själv mord. Innan ett år förflutit från det att Försäkringen trädde i kraft utbetalas dock efterlevandeskydd motsvarande Försäkringens värde ökat med en procent om det kan antas att Försäkringen tecknats utan tanke på självmordet och den försäkrade skulle ha begått handlingen även om Försäkringen inte hade funnits;

Flygning. Om den försäkrade är förare eller har annan funktion vid militärflyg, avancerad flygning eller yrkesmässig provflygning eller liknande utom Europa; Krig eller krigstillstånd i Sverige. Då gäller särskild lagstiftning i fråga om Försäkringsgivarens ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie); Deltagande i främmande krig eller politiska oroligheter utom Sverige. Vid dödsfall som har samband med att försäkrad deltar i krig eller politiska oroligheter utom Sverige eller dödsfall som inträffar ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna. Deltagande i militärt FN-uppdrag räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter;

Atomkärnreaktion. Vid dödsfall som har direkt eller indirekt samband med en atomreaktion; eller

Terrorhandling. Vid dödsfall som har samband med eller är en följd av spridande av biologiska, kemiska eller nukleära substanser i samband med terrorhandling.

Om Försäkring tecknats med efterlevandeskydd som motsvarar Försäkringens värde ökat med en procent framgår av försäkringsbeskedet.

11. Förmånstagare till efterlevandeskydd

Försäkrad kan välja förmånstagare till efterlevandeskydd (så kallat återbetalningsskydd till efterlevande). Kretsen av möjliga förmånstagare till efterlevandeskydd är begränsad.

Tillåtna förmånstagare är make, före detta make, registrerad partner, före detta registrerad partner, sambo, före detta sambo samt barn, styvbarn eller fosterbarn till den försäkrade eller till en person ur kretsen av möjliga förmånstagare.

Om inte annat anges förordnas som förmånstagare i första hand försäkrads make/registrerade partner/sambo och i andra hand försäkrads barn.

Med make/registrerad partner avses den person som försäkringstagaren/försäkrad vid tidpunkten för dödsfallet var gift med/levde i registrerat partnerskap med.

Med sambo avses den person med vilken försäkringstagaren vid tidpunkten för dödsfallet sammanbodde med under äktenskapsliknande/partnerskapsliknande former.

Med försäkringstagarens barn avses arvberättigade barn. För att fosterbarn eller styvbarn ska anses som giltiga förmånstagare ska dessa vara namngivna.

Förordnandet om make/registrerad partner gäller inte, om inte annat angivits i förmånstagarförordnandet, när mål om äktenskapsskillnad/upplösande av registrerat partnerskap anhängig gjorts hos tingsrätt. För sambo upphör förordnandet när samboförhållandet upplöses. Om före detta make/registrerad partner eller sambo ska vara förmånstagare måste denna vara namngiven för att förordnandet ska anses giltigt.

Förordnande av förmånstagare samt ändring av förmånstagarförordnande sker genom skriftligt meddelande till Försäkringsgivaren på blankett som anvisats av Försäkringsgivaren. Ett förmånstagarförordnande kan göras oåterkalleligt genom en skriftlig underrättelse till förmånstagaren och till Försäkringsgivaren. Om det finns ett

oåterkalleligt förmånstagarförordnande kan Försäkringen eller förmånstagarförordnandet inte ändras till förmånstagarens nackdel eller återkallas utan förmånstagarens samtycke.

Förmånstagare kan avstå från sin förmånstagar rätt. Avståendet kan göras helt eller delvis. Avståendet måste göras innan utbetalning har påbörjats. Avstående av förmånstagarförordnande kan bara göras till någon av de personer i kategorier som anges ovan.

Har ingen förmånstagare utsetts eller finns inte annan förmånstagare än den eller de som har valt att avstå förmånstagar rätten tillämpas bestämmelserna om Försäkring utan efterlevandeskydd.

12. Premier

Premiens storlek

Premiens storlek bestäms av pensionsplanens eller pensionsavtalets regler om premie för tjänstepensionslösning, om inte annat avtalats. Försäkringstagaren är ansvarig för inbetalning av premier. Den försäkrade kan inte själv göra premieinbetalningar.

Försäkringsgivaren ansvarar inte för att anmäld premie är korrekt.

När utbetalning av ålderspension eller efterlevandeskydd har påbörjats kan inte ytterligare premieinbetalningar göras.

13. Utbetalning

Rätt till utbetalning

Den som framställer önskan om utbetalning från Försäkringen ska visa att han eller hon har rätt till utbetalningen. Utbetalning sker till konto som uppges av den som har rätt till utbetalning.

Om Försäkringsgivaren anser att uppgift som lagts till grund för utbetalning är oriktig eller ofullständig sker utbetalning först efter det att utredning har avslutats.

Utbetalningsperioder

Utbetalningsperiod kan normalt väljas mellan månad, kvartal, halvår eller helår. Utbetalning sker i efterskott. Utbetalningens periodicitet och utbetalningstidpunkt kan komma att ändras.

Försäkrad kommer cirka fyra månader innan utbetalning ska påbörjas att få ett skriftligt meddelande om den förestående utbetalningen. Därefter måste den försäkrade skriftligt meddela att utbetalningen ska påbörjas. Om utbetalningen inte aktiveras senareläggs den i ett år.

För det fall storleken av den periodiska utbetalningen understiger två procent av prisbasbeloppet har Försäkringsgivaren rätt att ändra utbetalningsperiod så att färre utbetalningar sker per år. Utbetalningen ska dock ske minst en gång per år.

Utbetalningens storlek

Utbetalningen av försäkringens fondandelar fördelas under utbetalningstiden enligt de regler som SPP tillämpar för den aktuella försäkringen. Fördelningen sker med hjälp av särskilda antaganden om bland annat livslängd och prognosränta. Dessa antaganden omprövas löpande av SPP.

Pensionsbeloppet baseras på antal andelar i valda fonder och beräknas inför varje utbetalningstillfälle med hjälp av de avgifter och antaganden om avkastningsskatt som gäller vid beräkningstillfället samt tillämpat livslängdsantagande. Pensionsbeloppet varierar över tiden till följd av kursförändringar, erlagd avkastningsskatt, prognosränta samt eventuell arvsvinst, inbetalda sparpremier eller återbetalda sparpremier.

Utbetalning av ålderspension

Vid uppnådd avtalad pensionsålder sker utbetalning av ålderspension till den försäkrade. Normalt får utbetalning av ålderspension inte påbörjas förrän den försäkrade uppnått 55 års ålder. Utbetalning sker enligt vad som avtalats. Utbetalning måste dock ske periodiskt under minst fem år. Om utbetalning ska upphöra när den försäkrade fyller 65 år får utbetalning inte ske under kortare period än tre år. Om utbetalningsperiod inte har valts när den försäkrade har uppnått avtalad pensionsålder sker utbetalning under en period om tio år.

Utbetalning sker med jämna andelar av Försäkringens värde fördelat över antalet utbetalningsår. Utbetalningsbeloppen kommer under utbetalningsperioden därför att variera beroende på fondandelarnas kursutveckling.

Om de uppgifter vilka är nödvändiga för utbetalning inte inkommit vid tid för utbetalning senareläggs utbetalningen.

Innan utbetalning påbörjats kan den försäkrade senarelägga utbetalningstidpunkten, dock längst till och med att försäkrad uppnått 99 års ålder. Efter det att utbetalning pågått i minst fem år kan försäkrad förlänga utbetalningstiden enligt vad som anges nedan.

Innan utbetalning påbörjats kan försäkrad ändra utbetalningstidens längd till mellan 5 och 50 år. Utbetalningstidens längd kan dock inte vara längre än att utbetalning pågår till max 105 års ålder.

När utbetalning av hela försäkringsbeloppet skett upphör Försäkringen.

Utbetalning av efterlevandeskydd (så kallat återbetalningsskydd till efterlevande)

Efterlevandeskydd utbetalas vid den försäkrades dödsfall till den eller de som utsetts till förmånstagare.

Efterlevandeskydd utbetalas i enlighet med avtalad utbetalningsplan och enligt vad som i övrigt anges ovan. Finns ingen på förhand avtalad utbetalningsplan utbetalas efterlevandeskydd under tio år.

Avlider den försäkrade sedan utbetalning påbörjats utbetalas efterlevande skydd enligt påbörjad utbetalningsplan.

Finns flera förmånstagare till efterlevandeskydd fördelas efterlevandeskyddet jämt till dessa om inget annat avtalats.

14. Skatteregler

Enligt gällande lag är inbetalda pensionspremier avdragsgilla upp till en viss gräns som anges i inkomstskattelagen. Utbetalad pension är skattepliktig som inkomst av tjänst.

15. Flytträtt

Med flytträtt avses rätten att föra över försäkringskapital i en eller flera pensionsförsäkringar till en annan pensionsförsäkring med samma försäkringstagare och försäkrad.

En flytt av försäkringskapital kan bara ske med iakttagande av reglerna i inkomstskattelagen och försäkringsavtalslagen samt SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler. Flytt kan även ske under pågående utbetalning av pension, men några pensionsutbetalningar får inte ha påbörjats från den mottagande försäkringen. Efter den försäkrades dödsfall kan flytt inte ske.

För flytt till annan försäkringsgivare krävs godkännande av försäkringstagaren, den försäkrade och andra oåterkalleligt insatta förmånstagare.

Flytt till SPP

En flytt till SPP innebär att ett nytt försäkringsavtal ingås på de villkor SPP tillämpar vid flyttillfället.

Flytt från SPP

En flytt från SPP till en annan försäkringsgivare måste avse hela försäkringskapitalet och får genomföras tidigast efter ett års försäkringstid. Det kapital som flyttas är försäkringens värde efter avdrag för avgifter och eventuell

skatt. I fondförsäkring fastställs värdet vid inlösen av fondandelarna.

Kapitalöverföring sker inom 60 dagar från det att SPP mottagit de uppgifter och handlingar som krävs. Denna tid kan komma att förlängas vid flytt av större försäkringskapital. Sker flytten på försäkringstagarens begäran krävs att flytt begärs av ålderspension i samtliga försäkringar som är hänförliga till försäkringsavtalet samt att eventuell premiefrielseförsäkring i respektive försäkring sägs upp. Sker flytten på den försäkrades initiativ krävs att eventuell premiefrielseförsäkring i den enskilda försäkringen sägs upp.

Ålderspension och eventuell premiefrielseförsäkring upphör att gälla när försäkringskapitalet överförs till den mottagande försäkringsgivaren.

16. Återköp och andra förfogande av försäkringen

Återköp

Återköp innebär att Försäkringsgivaren köper tillbaka försäkringsavtalet innan det löper ut. Försäkringen kan i regel inte återköpas. Försäkringsgivaren beviljar endast återköp i de undantagsfall som anges i inkomstskattelagen. Begäran om återköp görs skriftligen. Försäkringen slutar gälla, och Försäkringsgivarens ansvar upphör, när begäran om återköp inkommer till Försäkringsgivaren. Begäran om återköp görs skriftligen och den som begär återköp ska styrka sin rätt.

Överlåtelse

Försäkringen får överlåtas endast på sätt som tillåts enligt inkomstskattelagen.

Belåning och pantsättning

Försäkringen kan inte belånas eller pantsättas.

SPPs riskförsäkringsmoment via Brummer & Partners

Försäkringens syfte

SPPs riskförsäkringsmoment för SPPs Tjänstepension via Brummer & Partners innehåller flera olika försäkringar som ger ett ekonomiskt skydd vid sjukdom och dödsfall på de sätt som närmare framgår nedan. Försäkringstagare är en juridisk person som i egenskap av arbetsgivare ingår försäkringsavtal med SPP med en anställd som försäkrad. Samtliga försäkringar är rena riskförsäkringar som saknar ekonomiskt värde om de upphör att gälla före ett försäkringsfall inträffat.

SPPs riskförsäkringsmoment för SPPs Tjänstepension via Brummer & Partners består av följande produkter, som närmare beskrivs i dessa villkor:

- SPPs sjukförsäkring
- SPPs premiefrielseförsäkring
- SPPs efterlevandepension

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare till försäkring enligt dessa försäkringsvillkor är SPP Pension & Försäkring AB (publ) med organisationsnummer 516401-8599, i dessa villkor kallat SPP. Bolaget har sitt säte i Stockholm och bedriver livförsäkringsverksamhet med tillstånd från Finansinspektionen. Försäkringsavtal ingås mellan försäkringsgivaren och försäkringstagaren. Finansinspektionen är ansvarig tillsynsmyndighet över försäkringsgivaren.

Försäkringsvillkor

För försäkringarna gäller dessutom vad som avtalats i respektive ansökningsförfarande och, i förekommande fall i kundavtal mellan SPP och försäkringstagande arbetsgivare. Vidare gäller, i förhållande till den försäkrade, uppgifterna i det försäkringsbesked som utfärdas efter att en försäkring tecknats eller ändrats i någon större utsträckning, se vidare under definitionen för Försäkringsbesked.

För försäkringen gäller också försäkringsrörelselagen, försäkringsavtalslagen och svensk lag i övrigt. En bestämmelse som avtalats särskilt inom ramen för ansökningsförfarandet eller i ett kundavtal gäller alltid med företräde framför dessa villkor.

Skatteregler

I anslutning till den närmare beskrivningen av varje försäkring nedan anges särskilt till vilken skattekategori respektive försäkring tillhör. SPP lämnar kontrolluppgift enligt skatteförordningen i enlighet med den uppgiftsskyldighet som åligger försäkringsgivare.

1. Definitioner

Försäkrad – Den person på vars liv eller hälsa en försäkring gäller är försäkrad. När det gäller rätten att göra förmånstagarförordnande, förhållandet till borgenärer och rätten till försäkringsersättning i övrigt anses dock varje försäkrad som försäkringstagare, om försäkringen gäller på hans/hennes liv eller hälsa till förmån för honom/henne själv eller hans/hennes rättsinnehavare.

Försäkringsbesked – När en försäkring har meddelats utfärdas ett försäkringsbesked med upplysningar om de väsentliga rättigheter och skyldigheter som följer av försäkringen samt om viktiga begränsningar av försäkringsskyddet. Försäkringsbesked utfärdas också när försäkringen har ändrats eller förnyats, om förändringen är väsentlig eller om de nya försäkringsvillkoren innebär en begränsning av försäkringsskyddet.

Förmånstagarare – Den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning som utfaller från en försäkring.

Inkomstbasbelopp – Det inkomstbasbelopp som fastställs varje år enligt lag.

Karenstid – Den tid en sjukperiod ska pågå innan den ersättningsberättigade kan ha rätt till försäkringsersättning.

Klausul – Den särskilda undantagsbestämmelse för viss sjukdom eller visst symptom som SPP kan ha meddelat att gälla för en viss försäkrad eller en viss försäkring och som i förekommande fall meddelats i särskilt brev till den försäkrade, och som utgör en del av den försäkrades försäkringsbesked.

Lön – Med lön avses en anställds pensionsmedförande årslön bestämd på det sätt som anges i den anställdes arbetsgivares pensionspolicy eller pensionsplan.

Make/maka – Med make/maka avses i dessa försäkringsvillkor även registrerad partner.

Premieperiod – Premie för försäkringarna ska betalas månadsvis, om inte annat överenskommits mellan SPP och försäkringstagaren.

Prisbasbelopp – Det prisbasbelopp som fastställs varje år enligt lag.

Sjukperiod – Den tid då den försäkrade är arbetsoförmögen.

Äktenskap – Med äktenskap avses i dessa försäkringsvillkor även registrerat partnerskap.

2. Gemensamma bestämmelser

2.1 Om ansökningsförfarandet

Försäkringsavtalet ingås alltid mellan SPP och en arbetsgivare. I vissa fall ingår SPP och försäkringstagaren även ett kundavtal i vilket bland annat bestäms vilka försäkringar som ingår, försäkringarnas omfattning, vilka som kan omfattas av försäkringarna, det tidigaste ikraftträdandet av försäkringarna och bestämmelser om hur försäkringarna ska administreras.

2.2 Om försäkringsvillkoren och det enskilda försäkringsavtalet

För varje enskild försäkring som ingås gäller dessa försäkringsvillkor. I den mån någon avvikelse från dessa försäkringsvillkor avtalats gäller en sådan avvikelse framför dessa villkor. Vidare gäller för varje enskild försäkring de i förekommande fall tillämpliga ansökningshandlingarna, intyg om hälsa samt utfärdat försäkringsbesked.

2.3 När försäkringen börjar gälla

En försäkring börjar gälla när första premien betalats, under förutsättning att detta skett senast på premiens aviserade förfallodag och att SPP mottagit fullständiga ansökningshandlingar. Försäkringsskyddet räknas då från den tidpunkt då SPP mottagit fullständiga ansökningshandlingar om försäkringen kan beviljas mot normal premie och utan inskränkning enligt SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler, samt utan krav på återförsäkring. Har det avtalats om att en senare tidpunkt ska gälla för försäkringen räknas försäkringsskyddet från den tidpunkten. I det fall en försäkring endast kan beviljas mot förhöjd premie eller med inskränkning börjar försäkringen och försäkringsskyddet gälla först sedan försäkringstagaren och/eller den försäkrade erbjudits försäkring med sådana särskilda villkor och accepterat dessa genom att första premien betalats. Premieförhöjning eller inskränkning som enbart gäller avseende premieförfrielse- och sjukförsäkring inverkar dock inte på tidpunkten för SPPs ansvarighet vid

dödsfall. Om SPP ska återförsäkra viss del av försäkringen gäller försäkringsskydd för den delen först när återförsäkring beviljats och första premien betalats. Dessa regler gäller också för när en ändring eller utökning av befintligt försäkring börjar gälla.

2.4 Hälsokrav

För att pröva om försäkring kan beviljas gör SPP normalt en hälsoprövning av den som ska försäkras. För de försäkringar som ingår i SPPs riskförsäkringsmoment gäller att hälsokraven varierar beroende på det totala försäkringsskydd som söks för en anställd. Det är med andra ord det totala årliga försäkrade beloppet som är utgångspunkten för vilket hälsokrav som gäller för att en viss anställd ska kunna beviljas ansökt försäkringsskydd. I samband med att ansökan görs framgår de hälsokrav som gäller för att SPP ska kunna bevilja respektive försäkring.

Sammanlagd risksumma avgör hälsokrav

För varje enskild person som ska försäkras beräknas och sammanläggs det totala årliga försäkringsbeloppet, för samtliga de produkter som ingår i SPPs riskförsäkringsmoment, dock med undantag för efterlevandepensionsförsäkring som beräknas för sig. Därefter avgörs vilket av nedanstående hälsoprövningshandlingar som gäller i det aktuella fallet:

- intyg om full arbetsförhet
- individuell hälsodeklaration
- läkarutlåtande

SPP bedömer därefter om ansökan om försäkring kan beviljas. Det lägsta hälsokrav som SPP tillämpar är intyg om full arbetsförhet. I samband med ansökan framgår alltid vilka hälsoregler som gäller för de anställda som kan försäkras.

Den som får avslag på försäkring kan ansöka igen senare

Den som inte är fullt arbetsför eller uppfyller de hälsokrav SPP tillämpar och därför inte kan beviljas försäkring, höjning eller utökning, kan beviljas detta när denne åter är fullt arbetsför. Under förutsättning att arbetsgivaren eller den anställda intygar detta eller uppfyller de hälsokrav som SPP tillämpar eller att SPP bestämmer vilket hälsokrav som krävs när försäkrad ansöker igen.

2.5 Premie

Premie

Priset för försäkringarna, premien, beräknas och fastställs av SPP månatligen.

Premiebetalning

Det är arbetsgivaren som är betalningsansvarig gentemot SPP för samtliga försäkringspremier.

Uppsägning på grund av obetald premie

Den första premien ska betalas inom 14 dagar från den dag SPP, avsände krav om premiebetalning. Premien för en senare premieperiod ska betalas senast på periodens första dag. Om premien avser en längre period än 1 månad ska premien betalas senast 1 månad från den dag SPP avsände krav om premiebetalning. Om premien inte betalas i rätt tid och om dröjsmålet inte är ringa har SPP rätt att säga upp försäkringen.

Uppsägningen får verkan 14 dagar efter att den avsänts, om inte premien betalas inom denna tid.

Återupplivning av försäkring

Har en uppsägning skett och fått verkan i enlighet med första stycket ovan och avser dröjsmålet med premiebetalningen inte den första premien för försäkringen, återupplivas en försäkring till sin tidigare omfattning, om det utestående premiebeloppet betalas inom 3 månader från det att uppsägningen fick verkan enligt andra stycket ovan. Om återupplivning sker ansvarar SPP från och med dagen efter den dag då premiebeloppet betalades.

SPP ansvar inte för försäkringsfall som inträffat eller har sin grund i händelse som inträffat under den tid försäkringen inte har gällt.

2.6 Premiebefriad tid

Om den försäkrade under försäkringstiden drabbas av arbetsoförmåga till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall, blir arbetsgivaren befriad från sin skyldighet att erlagga premie för samtliga försäkringar, under den tid arbetsoförmågan varar. Rätten till premiebefrielse gäller i proportion till graden av den försäkrades arbetsoförmåga.

Rätt till premiebefriad tid förutsätter att Försäkringskassan har godkänt att den försäkrade är arbetsoförmögen till följd av sjukdom eller olycksfall och att han eller hon har vidkänts en inkomstförlust som har sin grund i denna arbetsoförmåga. Om Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukersättning eller aktivitetsersättning har arbetsgivaren normalt rätt till premiebefrielse från samma tidpunkt.

Den premiebefriade tiden inträder först efter en karenstid om 90 dagar, räknat från den försäkrades första sjukdag. Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen till minst 25 procent inom 12 månader från en tidigare sjukperiods slut, förkortas karenstiden för den nya sjukperioden med den sammanlagda tiden av de sjukperioder som pågått mer än 14 dagar i följd och som helt eller delvis ligger inom de senaste 12 månaderna. Endast tid då den försäkrade omfattats av någon av SPPs riskförsäkringsmoment kan tillgodoräknas den försäkrade.

Arbetsgivaren befrias från sin skyldighet att betala premie från och med det första månadsskifte som följer efter den dag då rätt till premiebefriad tid har inträtt och under den tid den försäkrades arbetsoförmåga består. Under premiebefriad tid gäller försäkringarna som om premie hade erlagts. Premiebefriad tid gäller som längst till och med utgången av månaden före den då den försäkrade fyller 65 år.

När den försäkrade åter blir fullt arbetsför eller när graden av arbetsoförmåga ändras ska arbetsgivaren snarast möjligt meddela SPP detta. Om sådant meddelande inte lämnas och premiebefriad tid därför pågått under längre tid än villkoren medger, är arbetsgivaren skyldig att erlagga premierna retroaktivt.

2.7 Bedömning av arbetsoförmåga

SPP följer normalt Försäkringskassans bedömning av den försäkrades arbetsoförmåga och dess beslut om sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller liknande ersättning. Om särskilda skäl föreligger kan dock SPP välja att göra en egen bedömning av den försäkrades arbetsoförmåga.

Om Försäkringskassan minskar eller drar in sjukpenning, aktivitets- eller sjukersättning i enlighet med vad som anges i socialförsäkringsbalken, har SPP rätt att i motsvarande mån minska eller dra in ersättning från premiebefrielse- och sjukförsäkring.

Med arbetsoförmåga avses en av sjukdom eller olycksfall föranledd förlust av arbetsförmåga eller nedsättning av denna med minst 25 procent. Den av SPP bedömda graden av arbetsoförmåga bestäms efter den minskning av den försäkrades arbetsförmåga som kan anses ha orsakats av sådana symptom och funktionsnedsättningar efter försäkringens tecknande som objektivt kan fastställas. Den försäkrades vanliga arbete samt förvärsarbete i övrigt beaktas vid bedömningen. Arbetsoförmågan anses inte längre föreligga om den försäkrade kan utföra annat arbete som rimligen kan begäras med hänsyn till ålder, utbildning, tidigare verksamhet och bosättningsförhållande.

2.8 När försäkring upphör

Försäkringarna gäller längst till och med utgången av månaden före den månad då den försäkrade fyller 65 år. Om den försäkrade uppnår ordinarie avtalad pensionsålder innan dess upphör försäkringarna den månad den försäkrade går i pension. Försäkringarna kan upphöra dessförinnan till följd av uppsägning av försäkringstagaren. Försäkringstagaren kan säga upp försäkring för en försäkrad t.ex. till följd av att denne inte längre är anställd hos försäkringstagaren och därmed inte längre är berättigad till

försäkringsskydd bekostat av denne. Vidare gäller att försäkringarna upphör att gälla vid utgången av försäkringstiden om försäkringstagaren eller SPP säger upp försäkringarna.

2.9 Efterskydd

Om en försäkrad har omfattats av någon av SPPs riskförsäkringsmoment i mer än 6 månader och den försäkringen upphör till exempel på grund av att arbetsgivaren sagt upp försäkringen när den försäkrade slutar sin anställning, av någon annan orsak än att han eller hon gått i pension, gäller ett förlängt försäkringsskydd (efterskydd) i 3 månader. Efterskydd gäller dock inte om arbetsgivaren sagt upp samtliga försäkringar i SPP eller om den försäkrade själv har valt att säga upp försäkringen men har kvar samma anställning. Rätten till efterskydd gäller inte heller om den försäkrade på annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få försäkringsskydd av samma slag som tidigare.

Om ett försäkringsfall inträffar under efterskyddstiden men innan den försäkrade har uppnått slutåldern i försäkringen, bedöms den försäkrades rätt till ersättning enligt de villkor som gällde direkt före efterskyddstiden.

2.10 Fortsättningsförsäkring

Om den försäkrade har omfattats av försäkring under minst 6 månader och därefter lämnar sin anställning hos försäkringstagaren före ordinarie pensionsålder har den försäkrade rätt till fortsättningsförsäkring enligt följande: Fortsättningsförsäkring tecknas i SPP efter skriftlig ansökan av den försäkrade. Rätten att teckna fortsättningsförsäkring måste utnyttjas inom 90 dagar från den dag då anställningen upphört. Om anställningen upphör under tid då ersättning utgår på grund av arbetsoförmåga gäller rätten att teckna fortsättningsförsäkring istället inom 90 dagar från den dag då försäkringsskyddet minskat eller upphört. Rätten till fortsättningsförsäkring avser bara sjukförsäkring och efterlevandepension samt premiebefrielseförsäkring för efterlevandepension, under förutsättning att sådan del ingått i försäkringen. Rätten innebär att den försäkrade utan riskbedömning kan teckna fortsättningsförsäkring inom ramen för SPPs vid var tid gällande produktutbud för fortsättningsförsäkring. Fortsättningsförsäkringen kan ha annan utformning och premie. Ersättningsnivån får inte överstiga den som gällde i den upphörda försäkringen och försäkringstiden får inte sträcka sig längre. För sjukförsäkring kan ersättningsnivåerna inte överstiga den maximalt tillåtna ersättningsnivån för fortsättningsförsäkring grundad på den försäkrades arbetsinkomst eller inkomst av aktiv näringsverksamhet vid tecknandet av fortsättningsförsäkringen. Omfattningen av fortsättningsförsäkring minskas med det försäkringsskydd den försäkrade kan få på annat sätt.

2.11 Åtgärder för utbetalning

Anmälan av försäkringsfall och begäran om utbetalning ska, vad gäller SPPs premiebefrielseförsäkring samt premiebefriad tid, ske av försäkringstagaren. När det gäller övriga försäkringar i dessa villkor ska anmälan av försäkringsfall och begäran av utbetalning ske av den försäkrade, på blankett som tillhandahålls av SPP. De handlingar och övriga upplysningar som SPP anser är av betydelse för bedömningen av rätten till försäkringsersättning ska lämnas till SPP utan kostnad för SPP. Om det krävs för att SPP ska kunna fastställa rätten till försäkringsersättning och om SPP begär det, ska medgivande lämnas så att SPP kan inhämta upplysningar från försäkringstagaren, den försäkrade, läkare, sjukhus, annan vårdinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning. SPP ska också medges rätt att vidarebefordra sådana upplysningar till det återförsäkringsbolag SPP anlitar. Om sådant medgivande inte lämnas på grund av försummelse av försäkringstagaren eller den försäkrade kan rätten till försäkringsersättning sättas ned efter en skälighetsbedömning, om försummelsen inte är av ringa betydelse och den medfört skada för SPP. SPP behandlar inhämtade upplysningar enligt personuppgiftslagen, se vidare nedan.

SPP är inte skyldigt att utbetala försäkringsersättning innan försäkringstagaren eller den försäkrade har fullgjort de åtgärder som anges ovan för utbetalning och lagt fram eller bidragit till sådan utredning som skäligen kan begäras för att SPP ska kunna fastställa sin betalningsskyldighet.

2.12 Tidpunkt för utbetalning

När SPP har konstaterat att det föreligger ett försäkringsfall och de åtgärder som anges ovan har fullgjorts, regleras försäkringsfallet skyndsamt genom att SPP utbetalar ersättning till den försäkrade eller till den som annars har rätt till ersättning.

2.13 Räntebestämmelser vid utbetalning

Dröjsmålsränta

Om utbetalning sker senare än den 15:e i månaden efter den månad då rätten till ersättning inträtt, och SPP erhållit fullständigt underlag för utbetalning, betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen för tid därefter. Vid utbetalning från sjukförsäkring gäller att dröjsmålsränta betalas ut om utbetalning sker senare än 30 dagar efter det att rätten till ersättning inträtt. Dröjsmålsränta betalas inte på belopp hänförliga till premiebefrielseförsäkring.

2.14 Preskription

Den som vill ha försäkringsersättning eller annat försäkringsskydd måste väcka talan mot SPP inom 10 år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Om

den som vill ha försäkringsskydd har framställt anspråket till SPP inom den tid som anges i första meningen under 2.14 Preskription, är fristen att väcka talan alltid minst 6 månader från det att SPP har meddelat sitt slutliga ställningstagande till anspråket. Om talan inte väcks enligt denna punkt, går rätten till försäkringsskydd förlorad.

2.15 Förfogande över försäkring

Ingen av försäkringarna i SPPs riskförsäkringsmoment får överlåtas eller pantsättas. Inte heller får pensionsförsäkringarna ändras så att de upphör att utgöra pensionsförsäkringar enligt inkomstskattelagen.

2.16 Ändring av försäkringsvillkoren

SPP förbehåller sig rätten att ändra dessa försäkringsvillkor i samband med slutet av en premieperiod, se definitionen för premieperiod. Detta gäller om ändringen behövs på grund av försäkringarnas art eller av någon annan särskild omständighet, såsom ändrad lag, lagtillämpning eller myndighetsföreskrift. En ändring som beror på ändrad lag, lagtillämpning eller myndighetsföreskrift börjar gälla 1 månad efter att SPP avsänt meddelande om ändringen.

3. Premiebefrielseförsäkring

Premiebefrielseförsäkring kan endast tecknas inom ramen för arbetsgivarens pensionsutfästelse om ålders- och efterlevandepension. Sådan premiebefrielse gäller för arbetsgivare som har ansökt och beviljats försäkringen, antingen på grundval av en ansökan eller enligt ett gällande kundavtal med SPP. Rätten till premiebefrielse inträder när den försäkrade är långvarigt arbetsförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall. Arbetsgivarens skyldighet att betala premierna till ålders- och efterlevandepensionsförsäkringen övertas då helt eller delvis av SPP. Försäkringen är en ren riskförsäkring som saknar ekonomiskt värde om den upphör att gälla före den utbetalats.

3.1 Försäkringsfall och rätt till ersättning

Försäkringsfall inträffar när den försäkrade drabbas av arbetsförmåga, om sådan arbetsförmåga drabbar denne under försäkringstiden och om den innebär att den försäkrades arbetsförmåga är nedsatt med minst 25 procent, på grund av sjukdom eller olycksfallsskada. Försäkringsfall innebär att SPP övertar försäkringstagarens skyldighet att betala premier till den ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkring som försäkringstagaren meddelat SPP att denne har tecknat med den anställda som försäkrad. SPPs utbetalning pågår under samma tid som arbetsförmågan varar, dock med de begränsningar som framgår nedan.

Ersättning betalas tidigast ut efter den karenstid som anges i punkt 3.4 Karens och under den tid sjukperioden varar, dock som längst under den tid som anges i punkt 3.5

Utbetalningstid. Se även under punkt 3.7 SPPs utbetalning för när utbetalning påbörjas. SPP betalar endast ut ersättning från premiebefrielseförsäkringen om det har uppkommit en inkomstförlust för den försäkrade som har sin grund i arbetsförmåga till följd av sjukdom eller olycksfallsskada. Försäkringskassan ska även ha beviljat sjukpenning (eller motsvarande ersättning) till följd av arbetsförmåga. Engångspremier omfattas inte av premiebefrielseförsäkringen.

3.2 Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet uppgår till det aktuella premiebelopp som försäkringstagaren har meddelat SPP ska gälla för den försäkrade, med avräkning för de premier som gäller för sjukförsäkring. SPP har rätt att kontrollera att den meddelade ålders- och/eller efterlevandepensionspremien stämmer överens med den verkliga premiebetalningen till den försäkrades ålderspensionsförsäkring. SPP beräknar försäkringsbeloppet utifrån den meddelade ålders- och/eller efterlevandepensionspremien. Försäkringsbeloppet kan högst uppgå till 35 procent av den försäkrades lön. Den högsta lön som kan ligga till grund för beräkning av försäkringsbelopp i premiebefrielseförsäkringen är 50 inkomstbasbelopp. Rätten till ersättning från premiebefrielseförsäkringen gäller i förhållande till den försäkrades arbetsförmåga. Om den försäkrade har helt nedsatt arbetsförmåga utbetalas ett fullt försäkringsbelopp. Vid 50 procent arbetsförmåga betalas således ett halvt försäkringsbelopp ut.

När den försäkrade åter blir fullt arbetsför eller när graden av arbetsförmåga ändras ska arbetsgivaren snarast möjligt meddela SPP detta. Om sådant meddelande inte lämnas kan SPP komma att kräva återbetalning för försäkringsersättning som utbetalats felaktigt till följd av arbetsgivarens uteblivna upplysningar. Försäkringsbeloppet kan aldrig höjas i tiden efter att ett försäkringsfall inträffat. Istället grundas rätten till ersättning under hela ersättningstiden högst på det belopp som var försäkrat vid tidpunkten för försäkringsfallet.

3.3 Ändring av försäkringsbelopp

Som anges ovan under punkt 3.2 Försäkringsbeloppets storlek ska försäkringstagaren meddela SPP den aktuella ålders- och/eller efterlevandepensionspremiens storlek. Om ålders- och/eller efterlevandepensionspremien ändras kan också försäkringsbeloppet ändras. Vilken höjningsrätt och vilka hälsokrav som gäller för försäkrad framgår i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler. Om den försäkrade får en lönehöjning efter att en sjukperiod påbörjats och om lönehöjningen avser tid efter sjukperioden påbörjades, tillåter inte SPP någon höjning av försäkringsbeloppet motsvarande lönehöjningen. Utöver dessa regler om ändring av försäkringsbeloppet kan

särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges då i kundavtalet eller i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler.

3.4 Karens

Karenstid

Karenstiden är 90 dagar räknat från den första sjukdagen.

Karensförkortning

Om den försäkrade åter blir arbetsoförmögen till minst 25 procent inom 12 månader från en tidigare sjukperiods slut, förkortas karenstiden för den nya sjukperioden med den sammanlagda tiden av de sjukperioder som pågått mer än 14 dagar och som helt eller delvis ligger inom de senaste 12 månaderna. En förutsättning är att den nya sjukperioden varar minst 14 dagar. Den försäkrade kan endast tillgodoräkna sig tid för karensförkortning för sjukperioder som uppkommit under den tid då den försäkrade omfattats av premiebefrielseförsäkring i SPP.

Rörlig karens

Om den försäkrade har beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har försäkringstagaren rätt till ersättning från SPPs premiebefrielseförsäkring från samma tidpunkt, om övriga krav för att få ersättning är uppfyllda.

3.5 Utbetalningstid

Efter karenstidens slut utbetalar SPP försäkringsersättningen till den försäkrades ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkring. Utbetalningstiden pågår från den dag då rätt till premiebefrielse inträdde och under den tid som försäkringstagaren är skyldig att erlägga premie för ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkringen samt den försäkrades arbetsoförmåga består och Försäkringskassan utbetalar ersättning. Utbetalning sker dock som längst till och med utgången av månaden före den försäkrade fyller 65 år.

Ersättning kan utbetalas för flera olika sjukperioder. Detta innebär att om en sjukperiod avbryts före ersättningsperiodens slut, det vill säga före den försäkrade fyller 65 år, och den försäkrade drabbas av en ny sjukperiod, inträder SPP, efter eventuell karenstid, se ovan punkt 3.4 Karens, åter som betalare till den försäkrades ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkring. Om karenstiden har uppnåtts betalas dock ingen ersättning ut under sådan tid då sjuklön enligt gällande lag utges till den försäkrade. Om den försäkrade avlider och ersättning från sjukförsäkringen är under pågående utbetalning gäller rätt till ersättning till och med dagen före dödsfallet. När ersättning har betalats ut under den tid som anges i dessa försäkringsvillkor (ersättningstiden) upphör

premiebefrielseförsäkringen för ålderspensionsförsäkringen att gälla.

3.6 Ersättningens storlek

Premie som försäkringstagaren blir befriad från att betala bestäms proportionellt mot graden av den av SPP bedömda arbetsoförmågan och utgör motsvarande grad av försäkringsbeloppet. Under ersättningstiden indexeras försäkringsersättningen årligen med prisbasbeloppets procentuella ökning, dock högst med 10 procent. Om prisbasbeloppets procentuella förändring är negativ lämnas ersättningen oförändrad.

3.7 SPPs utbetalning

När ett försäkringsfall inträffat och anmälts ska SPP påbörja utbetalning från premiebefrielseförsäkringen snarast efter att SPP utrett att det föreligger rätt till ersättning och med vilket belopp ersättning ska utges. Rätten till ersättning inträder normalt från den 91:a dagen i sjukperioden. Dock kan, vid uppnådd karens och vid upprepade arbetsoförmåga, se punkt 3.4 Karens ovan, utbetalning som tidigast ske från och med den 15:e dagen i sjukperioden. Då SPPs utredning av försäkringsfallet kan ta viss tid, kan den första utbetalningen ske med viss fördröjning. Detta innebär att den första utbetalningen kan avse flera månader. Ersättningen utbetalas därefter månadsvis i efterskott.

3.8 Skatteregler

En premiebefrielseförsäkring anses i skattehänseende tillhöra samma slag av försäkring som huvudförsäkringen. SPPs premiebefrielseförsäkring kan endast tecknas av arbetsgivare och premiebefriar en ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkring som arbetsgivaren tecknat hos SPP med en anställd som försäkrad.

4. Sjukförsäkring

SPPs sjukförsäkring ger rätt till en tidsbegränsad ersättning som utbetalas månatligen till den försäkrade om denne drabbas av långvarig arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall. Detta gäller dock bara om Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning. SPPs sjukförsäkring ger rätt till utbetalning som kan pågå längst till och med utgången av månaden före den då den försäkrade uppnår 65 års ålder. Försäkringsersättningens storlek är beroende av vilken lön som arbetsgivaren anmält till SPP för den försäkrade vid tidpunkten för försäkringsfallet. Ersättningen från SPPs sjukförsäkring utgör ett komplement till rätten till ersättning från socialförsäkringen vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall, det vill säga ersättning från Försäkringskassan.

Ersättningen från sjukförsäkringen ska kompensera den inkomstförlust den försäkrade gör till följd av

arbetsförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall genom en månatlig ersättning. Det är den försäkrade själv som ska ansöka om ersättning från försäkringen. Det innebär att om den försäkrade har avlidit, kan inte de efterlevande ansöka om ersättning från sjukförsäkringen.

4.1 Försäkringsfall och rätt till ersättning

Försäkringsfall i sjukförsäkringen inträffar när den försäkrade drabbas av arbetsförmåga, om detta sker under försäkringstiden och om arbetsförmågan är nedsatt med minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfallsskada. Ersättning utbetalas tidigast efter den karenstid som anges i punkt 4.4 Karens och under den tid sjukperioden varar, dock som längst under den tid som anges i punkt 4.5 Utbetalningstid. SPP betalar endast ut ersättning från sjukförsäkringen om den försäkrade har drabbats av en inkomstförlust som har sin grund i arbetsförmåga till följd av sjukdom eller olycksfallsskada. Vidare krävs att Försäkringskassan har beviljat den försäkrade sjukpenning (eller motsvarande ersättning) till följd av arbetsförmåga.

4.2 Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringstagaren, det vill säga den försäkrades arbetsgivare, ska meddela SPP den försäkrades aktuella lön, i enlighet med den definition av lön som anges ovan punkt 1. Definitioner. Arbetsgivaren ska lämna meddelande till SPP om lön, såväl då försäkringen först tecknas som vid den försäkrades samtliga löneförändringar.

Försäkringsbeloppet beräknas utifrån den meddelade lönen. Detta gäller dock endast för löner som inte överstiger 50 inkomstbasbelopp per år. Se vidare under punkt 4.6 Ersättningsens storlek. Ersättningsbeloppets storlek är beroende av den försäkrades grad av arbetsförmåga. Om den försäkrade har helt nedsatt arbetsförmåga utbetalas ett helt försäkringsbelopp. Vid 50 procents arbetsförmåga utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

När den försäkrade åter blir fullt arbetsför eller om den försäkrades grad av arbetsförmåga förändras, ska denne eller försäkringstagaren snarast möjligt meddela SPP detta. Om sådant meddelande inte lämnas kan SPP komma att kräva återbetalning för försäkring ersättning som utbetalats felaktigt till följd av de uteblivna eller felaktiga upplysningarna, om uppgifterna lämnats eller förtigits uppsåtligt eller av grov vårdslöshet.

Ersättningsbeloppet kan aldrig höjas i tiden efter att ett försäkringsfall inträffat. Istället gäller då att rätten till ersättning under hela ersättningstiden högst grundas på den grad av arbetsförmåga som den försäkrade hade vid tidpunkten för försäkringsfallet. SPP kan dock komma att sänka ersättningen om den försäkrades arbetsförmåga ökar.

4.3 Ändring av försäkringsbelopp

Som anges ovan under punkt 4.2 Försäkringsbeloppets storlek ska försäkringstagaren, det vill säga den försäkrades arbetsgivare, meddela SPP den försäkrades eventuella löneförändring (höjning eller sänkning av lönen) snarast efter att ändringen trätt i kraft. En försäkrad har normalt rätt att få sitt försäkringsbelopp höjt motsvarande lönehöjningen, under förutsättning att han eller hon är fullt arbetsför vid lönehöjningen. Vilken höjningsrätt och vilka hälsokrav som gäller för försäkrad framgår i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler. Om den försäkrade får en lönehöjning efter att en sjukperiod påbörjats och om lönehöjningen avser tid efter att sjukperioden påbörjades, tillåter inte SPP någon höjning av försäkringsbeloppet motsvarande lönehöjningen. Inte heller tillåter SPP någon höjning av försäkringsbeloppet i tiden efter ett försäkringsfall inträffat.

Utöver dessa regler om ändring av försäkringsbeloppet kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet eller i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler.

4.4 Karens

Karenstid

Karenstiden är 90 dagar räknat från den första sjukdagen.

Karensförkortning

Om den försäkrade åter blir arbetsförmögen till minst 25 procent inom 12 månader från en tidigare sjukperiods slut, förkortas karenstiden för den nya sjukperioden med den sammanlagda tiden av de sjukperioder som pågått mer än 14 dagar och som helt eller delvis ligger inom de senaste 12 månaderna. En förutsättning är att den nya sjukperioden varar minst 14 dagar.

Den försäkrade kan endast tillgodoräkna sig tid för karensförkortning för sjukperioder som uppkommit under den tid då den försäkrade omfattats av denna sjukförsäkring i SPP.

Rörlig karens

Om den försäkrade har beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har den försäkrade rätt till ersättning från SPPs sjukförsäkring från samma tidpunkt, om övriga krav för att få ersättning är uppfyllda.

4.5 Utbetalningstid

Efter karenstidens slut utbetalar SPP ersättning från sjukförsäkringen under den tid som den försäkrade får ersättning från Försäkringskassan, dock längst till och med månaden före den månad då den försäkrade fyller 65 år. En ersättningsperiod kan dock utgöras av flera olika sjukperioder. Detta innebär att om en sjukperiod avbryts

före ersättningsperiodens slut (det vill säga före den försäkrade fyller 65 år) och den försäkrade drabbas av en ny sjukperiod har den försäkrade rätt att, efter eventuell karenstid, se ovan punkt 4.4 Karens, få ytterligare försäkringsersättning från försäkringen. Om karenstiden har uppnåtts betalas dock ingen ersättning ut under sådan tid då sjuklön enligt gällande lag utges till den försäkrade. Om den försäkrade avlider och ersättning från sjukförsäkringen är under pågående utbetalning gäller rätt till ersättning till och med den månad då den försäkrade avlidit, det vill säga kalendermånaden ut.

4.6 Ersättningens storlek

Ersättningen är proportionell mot graden av den av SPP bedömda arbetsoförmågan och utgör motsvarande grad av försäkringsbeloppet. Ersättningens storlek kan dock aldrig vara högre än maximalt tillåten ersättningsnivå, se nedan 4.8 Överförsäkring. Under ersättningstiden indexeras försäkringsersättningen årligen med prisbasbeloppets procentuella ökning, dock högst med 10 procent. Om prisbasbeloppets procentuella förändring är negativ lämnas ersättningen oförändrad.

4.7 SPPs utbetalning

När ett försäkringsfall har inträffat och anmälts till SPP påbörjar SPP utbetalning av ersättning från sjukförsäkringen snarast efter det att SPP utrett att det föreligger rätt till ersättning och med vilket belopp ersättning ska utges. SPP utbetalar ett månatligt belopp som motsvarar en tolfedel av det årliga försäkringsbeloppet. Rätten till ersättning inträder normalt från den 91:a dagen i sjukperioden, se ovan under punkt 4.4 Karens - Karenstid. Om karenstiden löpt ut och det är fråga om upprepade arbetsoförmåga, se ovan under punkt 4.4 Karens - Karensförkortning, kan dock utbetalning ske som tidigast från och med den 15:e dagen i sjukperioden. Eftersom SPPs utredning av försäkringsfallet kan ta viss tid, kan den första utbetalningen komma att bli något försenad. Detta innebär att den första utbetalningen kan avse flera månader. Ersättningen utbetalas därefter månadsvis i efterskott. Om den försäkrades arbetsförmåga ökar under pågående utbetalningstid kommer SPP att sänka utbetalade belopp motsvarande den ökade arbetsförmågan.

4.8 Överförsäkring

Ersättning från sjukförsäkring syftar till att ersätta inkomstbortfall vid sjukdom. Den maximala ersättningen som kan betalas ut är därför begränsad enligt följande: Ersättningsnivå som maximalt tillåts är upp till 90 procent av pensionsmedförande lön och då inräknas ersättning som den försäkrade kan erhålla från SPP och från annat håll. Överförsäkring innebär att om den försäkrades arbetsinkomst och totala ersättning på grund av sjukdom överstiger maximalt tillåten ersättningsnivå begränsas

ersättning som betalas ut till den maximala nivån. Begränsningen innebär att total ersättning som betalas ut från SPP och från annat håll inte får överstiga denna nivå. Någon utbetalning av eventuellt överstigande försäkringsbelopp eller återbetalning av premie görs inte. För att undvika överförsäkring åligger det försäkringstagaren och den försäkrade att vid var tid kontrollera den maximala ersättningsnivå som är möjlig att teckna i SPP. SPP har rätt att ändra maximalt tillåten ersättningsnivå.

4.9 Skatteregler

Under förutsättning att arbetsgivaren åtagit sig att betala samtliga premier för SPPs sjukförsäkring anses försäkringen vara en tjänstepensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen. Arbetsgivaren har då avdragsrätt för inbetalda premier upp till viss nivå. Utfallande belopp beskattas som inkomst av tjänst hos mottagaren.

5. Efterlevandepension

SPPs efterlevandepension är en försäkring som ger den försäkrades förmånstagare rätt till en månatlig efterlevandepension under en temporär utbetalningstid (5-20 år) om den försäkrade avlider under försäkringstiden.

5.1 Försäkringsfall

Försäkringsfall i SPPs efterlevandepension inträffar om den försäkrade avlider under försäkringstiden och före utgången av månaden före denne fyller 65 år. Då försäkringsfall inträffat ska SPP, snarast efter att försäkringsfallet anmälts och SPP utrett vem eller vilka som har rätt till försäkringsersättningen, se punkt 5.7 SPPs utbetalning och 5.8 Förmånstagarförordnande för efterlevandepension, påbörja utbetalning av efterlevandepension till den försäkrades förmånstagare.

Försäkringsfallet innebär att förmånstagare har rätt till efterlevandepension. Rätten gäller från och med månaden efter den försäkrade avlidit. Utredningen av försäkringsfallet kan innebära att den första utbetalningen dröjer något längre, varför den första utbetalningen kan avse flera månader.

5.2 Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet kan vara fastställt till ett visst kapital eller till ett periodiskt belopp. Kapitalet och det periodiska beloppet kan vara relaterat till pensionsmedförande lön. Försäkringsbeloppets storlek framgår av försäkringsbeskedet. Vilka regler för tecknandet av efterlevandepensionen framgår i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler.

5.3 Ändring av försäkringsbelopp

Det är möjligt att ansöka om ändring av försäkringsbeloppet. För att en höjning av

försäkringsbeloppets storlek ska kunna beviljas gäller att försäkrad blir beviljad höjning efter SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler.

För en försäkrad som inte fyllt 65 år kan en ansökan om efterlevandepension eller höjning av försäkringsbelopp beviljas inom 1 år från en så kallad familjehändelse utan att någon hälsoprövning måste ske. Med familjehändelse avses att den försäkrade ingått äktenskap, blivit sambo eller blivit förälder (till biologiska barn eller adoptivbarn). SPP beviljar högst ett försäkringsbelopp om 60 prisbasbelopp vid sådan familjehändelse. Vilket försäkringsbelopp som gäller framgår alltid av senast utfärdad försäkringsbesked.

5.4 Utbetalningstid

Försäkringstagaren eller, om försäkringstagaren medger det, den som ska försäkras, kan i viss mån välja utbetalningstidens längd. Vilka valmöjligheter som finns framgår av ansökan om försäkringen. Normalt gäller att utbetalningstiden kan vara 5, 10, 15 eller 20 år. Utbetalning sker månatligen i efterskott i det antal år som valts. Med ett belopp som motsvarar en tolfedel av det totala försäkringsbeloppet, delat med det antal år som utgör vald utbetalningstid.

5.5 Ändring av utbetalningstiden

Det är möjligt att ansöka om ändring av utbetalningstidens längd. Något krav på intyg om hälsa gäller inte för att SPP skall bevilja sådan begäran om ändring. Även en förmånstagare kan, om det sker före SPP gjort den första pensionsutbetalningen, begära att få efterlevandepensionen utbetalad under annan utbetalningstid än den som den försäkrade valt. Det är dock endast möjligt att välja mellan 5, 10, 15 eller 20 års utbetalningstid.

5.6 Ersättningens storlek

Ersättning som betalas ut till en förmånstagare är beroende av hur försäkringsbeloppet är fastställt. Under ersättningstiden indexeras försäkringstersättningen årligen med prisbasbeloppets procentuella ökning, dock högst med 10 procent. Om prisbasbeloppets procentuella förändring är negativ lämnas ersättningen oförändrad.

5.7 SPPs utbetalning

SPP betalar ut efterlevandepensionen till den försäkrades förmånstagare. Nedan under punkt 5.8 Förmånstagarförordnande för efterlevandepension framgår vem/vilka som kan vara förmånstagare till efterlevandepension. Om det inte finns några förmånstagare sker ingen utbetalning. Om en förmånstagare avlider under utbetalningstiden avbryts utbetalningarna. Om det då finns någon annan förmånstagare efter den försäkrade träder denne in i den

avlidne förmånstagarens ställe. En utbetalning som avser den månad en förmånstagare avlidit tillfaller dock förmånstagarens dödsbo. En förmånstagare kan begära att SPP skjuter upp utbetalningen av efterlevandepension. En begäran om uppskjutet uttag ska ske skriftligen till SPP före det att första utbetalningen skett. Utbetalningarna kan som längst skjutas upp 60 månader (5 år) från försäkringstagarens dödsfall. Om utbetalningar till en förmånstagare har påbörjats och denne avlider, fortsätter utbetalningarna till annan förmånstagare efter den försäkrade, om sådan finns. En sådan förmånstagare har inte rätt att skjuta upp utbetalningarna.

5.8 Förmånstagarförordnande för efterlevandepension

Generellt förmånstagarförordnande

Förmånstagare till samtliga utbetalningar av efterlevandepensionen är, om inte annat förordnande skriftligen anmälts till SPP, i första hand den försäkrades make/maka eller sambo, och i andra hand, det vill säga om inte make/ maka eller sambo finns, den försäkrades samtliga arvsberättigade barn. Om det finns flera barn som är förmånstagare fördelas efterlevandepensionen i lika delar dem emellan.

I det generella förmånstagarförordnandet har nedanstående beteckningar följande betydelser:

- Make/maka – den som är gift med den försäkrade när förordnandet tillämpas. Förordnande till förmån för make/maka alternativt registrerad partner upphör att gälla när ansökan om äktenskapsskillnad alternativt ansökan om upplösning av partnerskap inkommit till domstol.
- Sambo – den som är sambo med den försäkrade när förordnandet tillämpas.
- Barn – försäkringstagarens arvsberättigade barn i första led.

Särskilt förmånstagarförordnande

Den försäkrade kan genom ett egenhändigt undertecknat skriftligt meddelande till SPP anmäla ett annat förmånstagarförordnande än det generella som anges ovan. Ett sådant förordnande kan, på grund av regler i inkomstskattelagen för efterlevandepension, endast omfatta någon av följande personer:

- a) Make/maka eller tidigare make/maka
- b) Sambo eller tidigare sambo
- c) Arvsberättigat barn i första led/styvbarn/fosterbarn till försäkringstagaren eller till någon person enligt a) och b).

Omfattar förordnandet annan person, är förordnandet i den delen utan verkan. Blankett för särskilt förmånstagarförordnande kan erhållas från SPP. Ett särskilt förmånstagarförordnande förfaller om försäkringen upphör

att gälla. Ett förmånstagarförordnande kan inte ändras genom testamente.

5.9 Rätt att avstå från efterlevandepension

En förmånstagare kan skriftligen till SPP förklara sig avstå från sin rätt som förmånstagare till efterlevandepension. Ett avstående kan göras såväl innan förmånstagaren mottagit någon utbetalning av efterlevandepension som efter det att förmånstagaren mottagit en eller flera utbetalningar. Avståendet innebär att en eller flera andra förmånstagare inträder i den avstående förmånstagarens rätt. Ett avstående kan inte villkoras och avser alla framtida utbetalningar av pension. Om en förmånstagare har gjort ett avstående och det senare saknas andra förmånstagare, återinträder dock den som avstått som förmånstagare.

5.10 Skatteregler

Under förutsättning att arbetsgivaren åtagit sig att betala samtliga premier för denna försäkring anses den vara en tjänstepensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen. Arbetsgivaren har då avdragsrätt för inbetalda premier upp till viss nivå. Utfallande belopp beskattas som inkomst av tjänst hos mottagaren.

6. Begränsningar i försäkringsskydd

Vid oriktiga eller ofullständiga uppgifter, framkallande av försäkringsfall, missbruk, eget vållande eller kriminell handling, särskilda sjukdomar, krig och politiska oroligheter, vistelse utom Norden, vid särskild riskfylld verksamhet eller försäkringsfall till följd av atomolycka gäller följande bestämmelser beträffande försäkringsskyddets giltighet.

a) Oriktiga eller ofullständiga uppgifter

Har försäkringstagaren eller den försäkrade lämnat oriktiga eller ofullständiga uppgifter kan detta medföra inskränkning i SPPs förpliktelser. Detta innebär att försäkringen kan bli helt ogiltig eller att försäkringsskyddet kan komma att reduceras till den nivå och omfattning, det skulle ha haft med hänsyn till erlagd premie om riktiga och fullständiga uppgifter lämnats. Om oriktigheten eller ofullständigheten upptäcks innan försäkringsfall inträffat åligger det SPP att snarast möjligt skriftligen meddela försäkringstagaren och andra ersättningsberättigade att försäkringsskyddet är reducerat. SPP har även rätt att säga upp försäkringen i enlighet med försäkringsavtalslagens bestämmelser om brott mot upplysningsplikten. Påföljderna vid oriktiga eller ofullständiga uppgifter gäller även mot förmånstagare och ny ägare eller annan som härleder sin rätt från försäkringen.

b) Framkallande av försäkringsfall

Om den försäkrade uppsåtligen har framkallat ett försäkringsfall är SPP fritt från ansvar. Har den försäkrade beträffande premiefrielseförsäkring och sjukförsäkring genom grov vårdslöshet framkallat eller förvärrat

försäkringsfall kan ersättningen sättas ned. Har den försäkrade begått självmord, är SPP dock ansvarigt om det gått mer än 12 månader från det att försäkringen tecknades eller ändrades, eller det måste antas att försäkringen tecknades eller ändrades utan tanke på självmordet.

c) Missbruk, eget vållande eller kriminell handling

Försäkringsskydd gäller inte vid arbetsoförmåga som beror på den försäkrades:

- missbruk av alkohol, andra berusnings-, sömn- eller narkotiska medel eller felaktig användning av läkemedel
- eget vållande av kroppsskada eller kroppsskada som uppkommit på grund av grov oaksamhet eller genom kriminell handling.

d) Särskilda sjukdomar

Begränsningen i denna punkt d) gäller för premiefrielseförsäkring och sjukförsäkring som tecknats för anställd ägare/delägare i aktiebolag.

Begränsning avseende vissa sjukdomar och besvär.

Om den försäkrades arbetsoförmåga har framkallats av någon av nedanstående sjukdomar/besvär eller sjukdomar/besvär som har ett medicinskt samband med dessa gäller följande:

Har sjukdomen/besvären föranlett undersökning, kontroll, vård eller behandling av läkare, annan vårdpersonal eller vårdinrättning inom 18 månader från den tidpunkt då försäkringen trädde ikraft eller senast återupptogs föreligger inte rätt till ersättning.

Följande sjukdomar/besvär omfattas av begränsningen:

- utbrändhet, utmattningssyndrom, trötthetssyndrom, stresssymptom, depressiva tillstånd och ångesttillstånd
- neuropsykiatriska störningar (ICD-10 F80-F99) och tvångssyndrom (ICD-10 F42)
- ålders-, förslitnings- eller belastningsrelaterade besvär i rygg, nacke, leder eller muskler
- smärttillstånd från rygg, nacke, leder eller muskler
- besvär orsakade av olycksfallsskada innan tecknandet (med olycksfallsskada menas kroppsskada som drabbar den försäkrade ofrivilligt genom plötslig yttre händelse)
- kronisk värk eller kroniskt smärttillstånd.

Arbetsoförmåga som inträffar vid senare tidpunkt

Har någon av ovanstående sjukdomar/besvär föranlett undersökning, kontroll, vård eller behandling av läkare, annan vårdpersonal eller vårdinrättning inom 18 månader från den tidpunkt då försäkringen trädde ikraft och den försäkrade efter utgången av de 18 månaderna blir arbetsoförmögen på grund av samma sjukdom sker utbetalning enligt följande:

Ersättning med avdrag för avtalad karens utbetalas för arbetsoförmåga som inträffar minst 24 månader efter att den försäkrade varit besvärsfri från ovanstående sjukdom/diagnos. När den försäkrade varit besvärsfri från ovanstående sjukdomar/diagnoser i 24 månader sker därefter ingen begränsning i rätten till ersättning vid arbetsoförmåga enligt ovan.

e) Krig eller krigstillstånd i Sverige Befinner sig Sverige i krig eller i ett förhållande som av regeringen jämförs med krig gäller särskild lagstiftning i fråga om SPPs ansvarighet och rätt att ta ut krigspremie.

f) Deltagande i krig eller politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringsskydd gäller inte vid arbetsoförmåga eller dödsfall som inträffar till följd av att den försäkrade deltar i krig, som inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringsskydd gäller inte heller vid arbetsoförmåga eller dödsfall som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna, även om arbetsoförmågan uppstår eller dödsfallet inträffar först efter att deltagandet upphört. Deltagande i militärt bevakningsuppdrag i FNs regi, enligt beslut av Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa (OSSE) eller inom ramen för Partnerskap För Fred räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter. I dessa fall gäller villkoren under punkt g).

För försäkringsavtal som tecknats före 1 januari 2017 gäller istället följande:

Försäkringsskydd gäller inte för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar till följd av att den försäkrade deltar i krig, som inte sammanhänger med krigstillstånd i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäkringsskydd gäller inte heller vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna. Deltagande i militärt bevakningsuppdrag i FNs regi, enligt beslut av konferensen om säkerhet och samarbete i Europa (ESK) eller inom ramen för Partnerskap För Fred räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter. I dessa fall gäller villkoren under punkt g).

g) Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Om den försäkrade vistas i ett land utanför Sverige, där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder utan att den försäkrade själv deltar, gäller följande:

Om kriget eller oroligheterna bryter ut medan den försäkrade vistas i området gäller försäkringsskyddet under

krigets eller oroligheternas 3 första månader. För tid därefter omfattar försäkringsskyddet inte nedsatt arbetsförmåga eller dödsfall som kan anses bero på kriget eller oroligheterna, även om arbetsoförmågan uppstår eller dödsfallet inträffar först senare.

Om den försäkrade avreser till område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder eller försäkring tecknas under vistelsen i sådant område, omfattar försäkringsskyddet inte nedsatt arbetsförmåga eller dödsfall som kan anses bero på kriget eller oroligheterna, även om arbetsoförmågan uppstår eller dödsfallet inträffar först senare.

För försäkringsavtal som tecknats före 1 januari 2017 gäller istället följande:

Om den försäkrade vistas i ett land utanför Sverige, där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder utan att den försäkrade själv deltar, gäller följande:

Om kriget eller oroligheterna bryter ut medan den försäkrade vistas i området gäller försäkringsskyddet under de tre första månaderna därefter.

Om försäkringsavtalet tecknats inom tre månader före utresan till området eller under vistelsen där och kriget eller oroligheterna redan pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller försäkringsskyddet dock inte för dödsfall eller arbetsoförmåga som kan anses bero på kriget eller oroligheterna och som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter vistelsens slut.

h) Vistelse utom Norden i mer än 12 månader

Försäkringsskydd vid arbetsoförmåga ger inte rätt till ersättning vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade under vistelse utom Norden, om vistelsen har varat mer än 12 månader. Denna inskränkning gäller dock inte om den försäkrade eller den försäkrades make/registrerad partner/sambo är:

- i utlandstjänst hos svenska staten, ett svenskt företag eller svensk ideell förening
- i tjänst hos ett utländskt företag med fast anknytning till Sverige eller
- i tjänst hos internationell organisation som har fast anknytning till Sverige.

Vistelse utom Norden anses inte avbruten genom tillfälliga uppehåll i Norden för läkarbesök, sjukhusvård, affärer, semester eller dylikt.

Lämnar den försäkrade Norden under pågående sjukperiod föreligger rätt till ersättning endast i den mån och för den tid

som en före avresan företagen läkarundersökning ger underlag för bedömning av den fortsatta arbetsförmågan.

i) Särskild riskfylld verksamhet

Försäkringsskydd gäller inte för arbetsförmåga som uppstått till följd av att den försäkrade är eller varit verksam:

- som förare eller i övrigt tjänstgörande ombord vid militär flygning, avancerad flygning eller yrkesmässig provflygning
- som stuntman, luftakrobat eller i liknande verksamhet i motorfordonstävlingar på bana och har inkomst på grund av detta
- i någon av följande idrotter och har eller haft inkomst på grund av denna – fotboll, amerikansk fotboll, rugby, basketboll, handboll, ishockey, bandy, innebandy eller utförsåkning
- i professionell boxning
- i särskilt riskfylld yrkesverksamhet, såsom livvakt eller liknande
- i någon av följande sporter och har eller haft inkomst på grund av denna – dykning, kampsport, hästsport, cykelsport eller motorsport
- i expeditions- och äventyrsverksamhet eller i klättring på berg, is, klippa eller glaciär och har eller haft inkomst på grund av detta.

j) Försäkringsfall till följd av atomolycka

Försäkringsskydd gäller inte för arbetsförmåga eller dödsfall som inträffar till följd av atomolycka, om ersättning utgår i enlighet med atomansvarighetslagen eller motsvarande i lagstiftning i annat land.

7. Preskription

Begäran om utbetalning av försäkringsersättning ska framställas inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till ersättning inträdde. I annat fall bortfaller rätten till ersättning. Om anspråk har framställts till SPP inom denna tid, men oenighet om rätt till ersättning föreligger, har den som gör anspråk på ersättning alltid minst sex månader på sig att väcka talan från det SPP tagit slutlig ställning till anspråket.

8. SPPs ansvarsbegränsning

SPP betalar inte dröjsmålsränta och ansvarar inte heller för förlust som kan uppstå om fondtransaktion, utredning eller utbetalning fördröjs beroende på svenskt eller utländskt lagbud, svensk eller utländsk myndighetsåtgärd, krigshändelse, terroristattack, strejk, blockad, bojkott, lockout eller annan liknande omständighet som legat utanför bolagets kontroll.

Förbehållet i fråga om strejk, blockad, bojkott och lockout gäller även om SPP självt är föremål för eller vidtar sådan

konfliktåtgärd. Detta förutsätter dock att SPP gjort vad som skäligen kan begäras för att undvika skador för försäkringstagare, försäkrade och andra ersättningsberättigade.

SPP är inte heller ansvarig för en sådan skada som uppstår i samband med köp och inlösen av fondandelar och som beror på fel i datasystem, dataprogram och annan teknisk utrustning hos extern part utanför SPPs kontroll. Skada som uppkommit i andra fall ersätts inte om SPP varit normalt aktsamt.

9. Behandling av personuppgifter

SPP är personuppgiftsansvarig för användningen av personuppgifter som behövs för att kunna erbjuda våra produkter och tjänster. Vilka uppgifter vi samlar in och hur de behandlas är beroende på vilken produkt eller tjänst som används. Vi värnar om den personliga integriteten och hanterar personuppgifterna i enlighet med tillämplig lagstiftning. Den som vill läsa mer om hur SPP använder personuppgifter eller om den registrerades rättigheter så finns den fullständiga integritetspolicyn på spp.se/personuppgifter.

10. Skaderegistrering

SPP har rätt att registrera skador med anledning av försäkring i ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR).

Begreppsförklaringar

Arvsvinst – värde som allokeras till försäkringar utan efterlevandeskydd utifrån dödlighetsantaganden med mera hos övriga försäkringar av samma typ.

Fribrev – försäkringen för vilken premieinbetalningen har upphört.

Familjehändelse – om den försäkrade ingår äktenskap/registrerat partnerskap, samboförhållande eller får barn.

Fondandel – andel i investeringsfond.

Försäkringsfall – då den försäkrade avlider eller vid avtalad utbetalningstid.

Investeringsfond – en värdepappersfond som omfattas av lag om värdepappersfonder eller en specialfond som omfattas av lag om förvaltare av alternativa investeringsfonder.

Make/registrerad partner – avser den person som försäkrad vid tidpunkten för dödsfallet var gift med/levde i registrerat partnerskap med.

Mellanlagringsfond – fond med låg risk för hantering av avgifter/skatter som utgörs av andelar i en penningmarknadsfond.

Sambo – avser den person med vilken den försäkrade vid tidpunkten för dödsfall sammanbodde med under äktenskapsliknande partnerskapsliknande former.

Försäkrads barn – avser arvberättigade barn. För att fosterbarn eller styvbarn ska anses som giltiga förmåntagare ska dessa vara namngivna.

Prisbasbelopp – prisbasbeloppet enligt lag om allmän försäkring är ett belopp som visar prisutveckling och inflation i samhället. Beloppet fastställs årligen.

Återköp – Återköp innebär att Försäkringsgivaren köper tillbaka försäkringsavtalet innan det löper ut.

Återköpsvärde – Återköpsvärdet är fondandelarnas värde vid tid för återköp minskat med avdrag för skatter och avgifter.

Hur SPPs beslut kan överklagas

Trots de bästa ambitioner händer det ibland att du som kund upplever att vi inte är överens. Oenigheten kan bero på missförstånd som lätt kan klaras upp. Så tveka inte att kontakta SPP för att få svar på dina frågor.

På spp.se hittar du mer information om hur det går till att överklaga både inom och utanför SPP och vad du bör tänka på.

Prövningsmöjligheter inom SPP

Börja med att kontakta den som handlagt ditt ärende eller vår Kundservice. Då kan vi förhoppningsvis tillsammans reda ut eventuella missförstånd. Du kan även begära att ditt ärende ska prövas av ansvarig på avdelningen. Prövningen är kostnadsfri.

- **Kundservice**
Kundservice företag: 0771-598 102
Kundservice privat 0771-533 533
E-post: Via vår hemsida spp.se
- **Dataskyddsombud**
Postadress: Dataskyddsombud, SPP
105 39 Stockholm
E-post: dataskyddsombud@spp.se
- **SPPs Klagomålsansvarige**
Postadress: Klagomålsansvarig, SPP
Svarspost 20633516, 110 00 Stockholm
Telefon: 073-430 39 83
E-post: klagomalsansvarig@spp.se
- **SPPs Försäkringsnämnd**
Postadress: SPPs Försäkringsnämnd,
Klagomålsansvarig, SPP, Svarspost 20633516,
110 00 Stockholm
Telefon: 073-430 39 83
E-post: klagomalsansvarig@spp.se

Prövningsmöjligheter utanför SPP

- **Personförsäkringsnämnden (PFN)**
PFN prövar tvister när det krävs en medicinsk bedömning. Information om vilka ärenden PFN prövar och deras regler hittar du på forsakringsnamnder.se.

- **Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)**
Du kan skicka in en anmälan till IMY om du anser att SPP bryter mot reglerna för personuppgiftsbehandling. Mer information hittar du på imy.se.
- **Domstol**
Du kan vända dig till allmän domstol för att få rättslig prövning. Mer information hittar du på domstol.se.

Konsumentvägledning utanför SPP

Här hittar du informationskällor till konsumentvägledning utanför SPP. Du kan vända dig till dessa för råd. På deras hemsidor och på spp.se hittar du en utförligare beskrivning av vilken typ av konsumentvägledning som lämnas.

- Konsumentverket
konsumentverket.se
- Hallå konsument
hallakonsument.se
- Konsumenternas försäkringsbyrå
konsumenternasforsakringsbyra.se
- Kommunala konsumentvägledare
- Advokatjouren
advokatsamfundet.se/Behöver-du-advokat/Advokatjouren